

**Høringssvar fra Skolebestyrelsen ved Rynkevangskolen vedr.
Principper for stærke børnefællesskaber**DATO
30. august 2018

På baggrund af udsendt høringsmateriale og behandling i skolebestyrelse og MED-udvalg ved Rynkevangskolen udtales:

Prioritering af principper

Skolebestyrelsen anerkender visionen om, at alle børn er del af stærke børnefællesskaber, trives og bliver så dygtige de kan. Alle fire principper er væsentlige principper at tage i betragtning og prioritere imellem. Udvalgets forslag til prioritering af principper er det svært at gennemskue konsekvenserne af, men anbefalingen af at styrke fleksibilitet og målrettet faglighed kan skolebestyrelsen tilslutte sig og kommenterer nedenfor uddybende.

Målrettet faglighed

Inklusionscentre rammer en god balance mellem de meget specialiserede behandlingstilbud og almenområdet. Det skaber stor fleksibilitet, at der er tilknytning til almenskolen og at det specialiserede tilbud har en størrelse, som skaber et godt fagligt miljø og fundament. Rynkevangskolens inklusionscenteret har brug for et vist volumen for at kunne oppebære stærk faglighed og fleksibilitet i opgaveløsningen.

Vedr. fleksibilitet

Der ønskes øget fleksibilitet i systemet. Skolebestyrelsen anbefaler at "systemet" skal arbejde hurtigere og være mere smidigt. For at kunne arbejde fleksibelt er det efter skolebestyrelsens mening nødvendigt med en vis "volumen" i enhederne. Volumen betyder i denne sammenhæng antal elever og klasser og dermed også antal medarbejdere, der kan udmønte forskellige tiltag. Det er enklere at finde det rigtige tiltag, når mange forskellige kompetencer findes på skolen og der både pædagogisk og fagligt er et velfungerende fagligt miljø.

Generelt

Skolebestyrelsen har drøftet, at det ikke er synligt i høringsmaterialet, at der har været proces med bl.a. medarbejderinddragelse inden udarbejdelse af notat. Det kunne af hensyn til forståelsen af notatet med fordel have været indarbejdet.

Skolebestyrelsen ved Rynkevangskolen anbefaler at principperne understøttes gennem tilpas ressourcefordeling.

Michael Olsen
Formand for skolebestyrelsen

Lisbeth Nyrup Jensen
Medarbejderrepræsentant i MED/TR for BUPL

Jan Kofoed
Medarbejderrepræsentant i MED/AMR

Kontakt

Rynkevangskolen
Telefon, direkte: 59 53 55 54

Kalundborg Kommune
Møllevej 10
4400 Kalundborg
www.rynkevangskolen.dk